



COMUNE DI NURACHI

Provincia di Oristano

P.zza Chiesa, 12 – 09070 Nurachi - Tel. 0783412085 – fax. 0783412086 –

C.F. 00074700956

www.comune.nurachi.or.it - E mail: nurachi@tiscali.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2011

Sottoscritto in data 22.03.2012

Il giorno ventitre del mese di marzo dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Nurachi a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nurachi per l'annualità 2011, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott. Gianni Sandro Masala - Presidente, autorizzato alla sottoscrizione con delibera G.C. n. 24 del 21.03.2012,

R.S.U,
geom. Roberto Ponti -

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai -

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 107 del 11.11.2004 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera di G.M. n. 116 del 13.12.2011 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 28.04.2006;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 23 del 19.12.2011 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2011;

VISTA la delibera G.C. n. 24 del 21.03.2012, con cui il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato alla stipula del contratto,

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente a **€ 43.550,62** di cui € 20.291,04 di risorse stabili e €23.259,58 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - indennità di comparto 2011;
 - LED dipendenti in servizio;
 - Progressioni economiche ai dipendenti in servizio;
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che **€10.000,00** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale, **€ 8.246,00** sono destinate all'ufficio di Censimento ed **€ 500,76** da destinare alle alte professionalità;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili da ripartire, al netto delle progressioni e dell'indennità di comparto, ammontano a **€7.570,48** (risorse stabili + risorse variabili + €625,43 economie dello straordinario);

CONCORDANO DI RIPARTIRE LE RISORSE DISPONIBILI NEL SEGUENTE MODO:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse + LED</p>	<p align="right">€ 11.735,57</p>
<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p align="right">€6.123,24</p>
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2011 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (di cui uno a tempo pieno e uno part time per 25 ore settimanali). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità, rapportata all'orario settimanale svolto.</p>	<p align="right">€550,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliera per 96 giorni di effettivo esercizio</p>	<p align="right">€144,00</p>
<p>Altre professionalità- Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004. La liquidazione di tale importo è espressamente vincolata al conferimento di incarichi di alta professionalità ai sensi dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004</p>	<p align="right">€500,76</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni</p>	<p align="right">€300,00</p>

contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€6.576,48 L'importo indicato verrà ripartito tutto in produttività.

Letto, approvato, sottoscritto

RSU: F.to Roberto Ponti

PARTE PUBBLICA: F.to Dott. Sandro Masala

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : F.to Salvatore Usai