



COMUNE DI NURACHI

Provincia di Oristano

P.zza Chiesa, 12 – 09070 Nurachi - Tel. 0783412085 – fax. 0783412086 –

C.F. 00074700956

www.comune.nurachi.or.it - E mail: nurachi@tiscali.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Sottoscritto in data 27.11.2012

Il giorno ventisette del mese di Novembre dell'anno 2012 alle ore 12.00 presso la sede del Comune di Nurachi a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nurachi per l'annualità 2012, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott. Gianni Sandro Masala - Presente,
Componente Agnese Secci – Presente,
Componente Gloria Sanna – Presente,
Componente Antonio Mastinu – Presente,

R.S.U,

Sig. Roberto Ponti - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai - PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2012**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 107 del 11.11.2004 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 28.04.2006;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 81 del 30.10.2012 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2012;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a **€ 36.414,43** di cui € 19.790,28 di risorse stabili e €16.624,15 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- indennità di comparto 2012 - €6.151,05;
- Progressioni economiche ai dipendenti in servizio - €11.735,57;
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che **euro 10.000,00** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale ed € 249,00 sono destinate ai compensi ISTAT e che verranno liquidate con determina del responsabile amministrativo;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **euro 1.903,67** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili + incentivo art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006) ammontano a euro 16.624,15, per un totale complessivo (risorse disponibili stabili + risorse disponibili variabili) di €18.527,82;

Dopo ampia discussione

**LE PARTI CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE
RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate	€550,00
--	----------------

<p>entro i primi mesi del 2013 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (di cui uno a tempo pieno). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: €1,50 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	€330,00
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	€300,00
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo e individuale: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;">€7.098,82</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2012. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>Compensi ISTAT per 15° censimento della popolazione: art. 15, comma 1, lettera k, del CCNL del 01.04.1999. Trattasi di compensi diretti ai componenti l'ufficio di censimento.</p>	€249,00
<p>Incentivi all'ufficio tecnico art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006: Trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;</p>	€10.000,00

Le parti concordano che la ripartizione delle somme stanziare per i progetti di cui all'ex art. 15, comma 2 (1,2%) e ex art. 15, comma 5 (nuovi servizi rivolti all'utenza) saranno ripartite in relazione ai partecipanti ed al contributo partecipativo di ciascuno al singolo progetto.

Le parti concordano che le economie relative alle indennità di rischio e maneggio valori verranno utilizzate per incrementare la somma destinata ai compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo e individuale.

Le parti concordano infine che eventuali economie derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999, andranno ad incrementare la somma destinata ai compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo e individuale ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera m) del medesimo C.C.N.L..

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dott. Gianni Sandro Masala

Dott.ssa Agnese Secci

Dott.ssa Gloria Sanna

Ing. Antonio Mastinu

IL COMPONENTE LA R.S.U.

Roberto Ponti

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai
