



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

D e t e r m i n a z i o n e d e l R e s p o n s a b i l e d e l S e r v i z i o A m m i n i s t r a t i v o

<p>N° 205 Data 17-10-2019</p>	<p>Oggetto: Pubblica selezione comparativa per il conferimento a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. dell'incarico di alta specializzazione di Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale, Assistente Sociale, Cat. D, posizione economica D1. Approvazione bando e relativi allegati ed indizione nuova selezione.</p>
---------------------------------------	--

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di ottobre, la sottoscritta Dott.ssa Gloria Sanna, Responsabile del servizio amministrativo del Comune di Nurachi;

- Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- Vista la proposta di determinazione in oggetto;
- Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità del sottoscritto per l'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2012;
- Espresso, con la sottoscrizione del presente atto, il parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 e del vigente Regolamento sui Controlli;

VISTI:

- l'approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2019-2021 approvato con la deliberazione del C.C. n. 5 del 25.02.2019;
- il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021, approvato con deliberazione del C.C. n. 6 del 25.02.2019;
- il DUP, periodo 2020-2022 ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, approvato con la deliberazione del C.C. n. 20 del 18.07.2019;

VISTE:

- la deliberazione G.C. n. 11 del 24.01.2018, "Programmazione fabbisogno personale triennio 2018/2020", con la quali si è previsto, tra l'altro, per poter garantire la prosecuzione dei servizi sociali indispensabili con una professionalità specifica assente nella struttura, di avvalersi di un'alta professionalità e nello specifico di una assistente sociale con una certa esperienza professionale da individuare con la procedura ex art. 110, 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000, previa procedura selettiva ad evidenza pubblica, secondo quanto previsto dal regolamento degli uffici e ei servizi, a decorrere dal 01/03/2017 per un periodo massimo che non può eccedere il mandato del Sindaco che scadrà presumibilmente nel mese di Giugno 2020;
- la delibera della G.C.n° 1 del 07/01/2019, relativa alla programmazione del fabbisogno del personale 2019/2021- con cui si è dato atto , ai sensi dell'art. 33 del dlgs.n° 165/2001 e ss.mm , che anche in relazione all'attuale dotazione organica vigente, non vi sono situazioni di eccedenza o soprannumero di personale, si è

confermata la dotazione organica e si è approvata la PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO;

- la delibera della G.C.n° 21 del 25/02/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui si è integrata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- la delibera della G.C.n° 22 del 07/03/2019, con cui si è provveduto alla modifica della citata programmazione;
- la delibera della G.C.n°28 del 28/03/2019 , esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto a modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 - annualità 2019, approvata con la delibera della G.C.n° 1 del 07/01/2019 ed integrata con le delibere della G.C.n° 21 del 25/02/2019 e G.C n° 22 del 07/03/2019, nella parte relativa alle assunzioni a tempo determinato;
- la delibera della G.C.n° 44 del 30/05/2019, esecutiva ai sensi di legge con cui si è modificata la programmazione del fabbisogno di personale;
- la delibera della G.C.n°53 del 27/06/2019, esecutiva ai sensi di legge con cui si è modificata la programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021;
- la deliberazione della G.C. n. 81 del 17.10.2019, immediatamente esecutiva, con la quale erano stati forniti indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo, al fine del successivo conferimento dell'incarico ex art. 110, comma 1;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;

VISTO il decreto legislativo 150/2009, così come modificato con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la propria determinazione n.67 del 26.03.2018 con la quale si è provveduto all'assunzione in servizio a seguito di procedura ex art. 110, 1° comma del D.Lgs. n° 267/2000, della d.ssa Annarita Serra, Istruttore direttivo socio-assistenziale, Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D1;

DATO ATTO che la d.ssa Annarita Serra Istruttore direttivo socio-assistenziale, Assistente Sociale, categoria D, posizione economica D1 risulta essere vincitrice di concorso presso altro Ente dove prenderà servizio entro il 2019;

VISTO l'art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., che dispone:

“1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.(comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014)”

VISTO l'art.16 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione Giunta Comunale n. 88 del 18.07.2001 e ss.mm.ii., che dispone:

1. *“Gli incarichi di responsabili dei servizi, in posizione organizzativa e di alta specializzazione possono essere conferiti a soggetti esterni al Comune, dotati di specifica professionalità e con contratto di lavoro a tempo determinato.*
2. *L'incarico è affidato secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 17, previo provvedimento di nomina del Sindaco ed è regolato dal contratto individuale di lavoro a firma, per il Comune, del segretario, nel caso di copertura di posti di alta specializzazione, dal responsabile del servizio competente.*
3. *La durata massima prevedibile è quella del mandato del Sindaco.”*

VISTA la deliberazione della G.C. n. 3 del 09.01.2018, che ha modificato l'art. 17 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che l'incarico in questione rientra nella previsione del suddetto art. 110, comma 1, in quanto è qualificabile come incarico di alta specializzazione che richiede competenze specifiche, non possedute da altre figure professionali, e necessita di iscrizione in un apposito Albo Professionale;

Evidenziato che l'art. 110 citato dispone che l'incarico venga conferito previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Visto il bando di selezione, con i relativi allegati, che si allega alla presente determinazione;

Ritenuto di fissare come data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione comparativa il giorno **28.10.2019**;

DETERMINA

Al fine del successivo conferimento dell'incarico ex art. 110, comma 1, ad un'alta professionalità e nello specifico ad un assistente sociale, da inquadrare nella categoria D, Istruttore Direttivo, posizione economica D1, a tempo pieno e determinato, di cui alla precedente premessa,

Di indire una pubblica selezione volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nel settore socio-assistenziale e nella gestione delle diverse tematiche attinenti all'attività dell'ufficio Comunale per i servizi sociali;

La qualificazione professionale dovrà essere comprovata dall'aver svolto servizio presso un Comune, ed aver acquisito esperienza nella gestione dei differenti procedimenti afferenti l'ufficio servizi sociali;

Di approvare, allo scopo, l'allegato bando di selezione comparativa ed i relativi allegati;

Di dare atto che l'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto e per un periodo massimo che non può eccedere il mandato del Sindaco, che scadrà presumibilmente nel mese di giugno 2020, salvo successivo incarico del Sindaco neo-eletto;

di fissare come data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione comparativa il giorno **28.10.2019**;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi presso l'Albo Pretorio del Comune

Respons. del procedimento

Il Responsabile del servizio

Dott.ssa Gloria Sanna

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis del D.LGS 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

Nurachi, li: 17-10-2019

Il Responsabile del Servizio

Sanna Gloria

PARERE: in ordine alla Regolarita' contabile

Nurachi, li:

Il Responsabile del Servizio

SECCI AGNESE

ESTREMI DELLA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che la presente determinazione :

è stata pubblicata all'albo pretorio in data.....

Pubblicazione n

Nurachi, li

Il Messo Comunale