



COMUNE DI NURACHI
PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE N° 2 del 03/10/2019 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
TRIENNIO 2019-2021**

Sottoscritto in data 03/10/2019

[Handwritten signature]
C/imp

[Handwritten signature]
Sottoscritto

Art. 14 - Premi correlati alla performance

1. Le risorse destinate ai premi correlati alla performance individuale rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio e unitamente ai trattamenti economici accessori previsti dalle lettere c), d), e) e f) del comma 3 dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 costituiscono la parte prevalente del complesso risorse variabili del fondo per il salario accessorio.
2. A dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate (100%) per un numero massimo di 1, è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente.
3. Ai fini della determinazione del valore medio pro capite dei premi le risorse vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite sul quale calcolare la maggiorazione del premio individuale.
4. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti dell'Ente stilata ad opera del segretario comunale in base ai seguenti criteri:
 - a) valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
 - b) in caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
 - c) in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.