



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

D e t e r m i n a z i o n e d e l S e g r e t a r i o C o m u n a l e

<p>N° 8 Data 22-06-2016</p>	<p>Oggetto: Indennità di risultato anno 2015- Liquidazione ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 31/03/1999</p>
--	---

L'anno duemilasedici addì ventidue del mese di giugno, Il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Teresa Sanna, del Comune di Nurachi;

- Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- Vista la proposta di determinazione in oggetto;

Visto l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che recita:

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Dato atto :

- che Il Piano, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della *performance* (articolo 4 del decreto), è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance,
- che il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della *performance*,

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera G.C. n. 155 del 21.12.10 , con cui è stato adeguato il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi al D.Lgs. n. 150/2009,

Richiamati i seguenti atti:

- delibera dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Montiferru Sinis n. 7 Del 25-01-2011, con oggetto "SERVIZI GESTITI IN FORMA ASSOCIATA - NUCLEO DI VALUTAZIONE - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON I COMUNI",
- delibera dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Montiferru Sinis n. 10 Del 03-02-2011, con oggetto "SERVIZI GESTITI IN FORMA ASSOCIATA - NUCLEO DI VALUTAZIONE - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON I COMUNI",
- delibera C.C. n. 12 del 22.03.2011, con cui è stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio nucleo di valutazione – organismo indipendente di valutazione,

Dato atto che l'Unione dei Comuni ha conferito l'incarico per lo svolgimento del servizio nucleo di valutazione / o.i.v. alla Dasein s.r.l. , con sede legale in Torino e sede operativa in Oristano,

Richiamato l'art. 10 del CCNL 31.03.1999 prevede che ai dipendenti inquadrati nella cat. D titolari di posizione organizzativa spetta un'indennità di risultato nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale,

Rilevato:

- che l'organizzazione degli uffici e dei servizi attualmente vigente prevede l'ufficio del Segretario Comunale nonché tre aree di attività distinte come segue:
 - o Area tecnica
 - o Area amministrativa
 - o Area finanziaria;
- che attualmente sono nominati tre Responsabili dei servizi che fanno capo alle tre aree di attività.

Visto il decreto del Sindaco n. 2/2015 del 09.06.2015 con cui si nomina la d.ssa Sanna Gloria responsabile del servizio amministrativo e si assegna una retribuzione di posizione di € 8.064,57, riconoscendo un'indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di risultato che dovrà essere riconosciuta a seguito del processo di valutazione;

Visto il decreto del Sindaco n. 3/2015 del 09.06.2015 con cui si nomina la d.ssa Secci Agnese responsabile del servizio finanziario e si assegna una retribuzione di posizione di € 8.064,57, riconoscendo un'indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di risultato che dovrà essere riconosciuta a seguito del processo di valutazione;

Visto il decreto del Sindaco n. 4/2015 del 09.06.2015 con cui si nomina l'ing. Mastinu Antonio responsabile del servizio tecnico e si assegna una retribuzione di posizione di € 11.064,57, riconoscendo un'indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di risultato che dovrà essere riconosciuta a seguito del processo di valutazione;

Visto il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2015, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 80 del 06/11/2015, sulla base delle schede degli obiettivi predisposte dai Responsabili di servizio e validate dal nucleo di valutazione, come risulta dal verbale n° 4 e 5 del 06/10/2015;

Determinazioni del Segretario Comunale n.8 del 22-06-2016 COMUNE DI NURACHI Pag. 2

Dato atto che con delibera della G.C.n° 107 del 23/12/2015 si è provveduto alla rimodulazione degli obiettivi assegnati al servizio tributi;

Vista la delibera G.C. n. 76 del 31.08.2011, con cui è stata adottata la metodologia per la valutazione e misurazione della performance dei dipendenti, predisposta dalla Dasein s.r.l., che si compone di due parti: una relativa alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa e l'altra relativa alla valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa – c.d. "personale dei livelli", agli atti d'ufficio,

Visti i verbali del nucleo di valutazione nn. 2 del 08/04/2016 e n° 3 del 14/06/2016 di valutazione delle performance dei tre responsabili, agli atti,

Constatato che il punteggio conseguito da ciascun dipendente interessato per la performance individuale è il seguente:

dott.ssa Gloria Sanna, responsabile dell'area amministrativa, punti 91/ 100

dott. Agnese Secci, responsabile dell'area economico – finanziaria, punti 94/ 100

ing. Antonio Mastinu, responsabile dell'area tecnica, punti 96 / 100

e che il punteggio per la performance organizzativa è il seguente:

dott.ssa Gloria Sanna, responsabile dell'area amministrativa, punti 91/ 100

dott. Agnese Secci, responsabile dell'area economico – finanziaria, punti 91 / 100

ing. Antonio Mastinu, responsabile dell'area tecnica, punti 91/ 100

CONSIDERATO:

- che i citati Responsabili hanno comunicato con nota ns prot. N°4000 /4007/4008 del 22/06/2016 che accettano le valutazioni comunicate e che non intendono presentare ricorsi entro i 10 giorni dalla consegna delle schede ;
- che in virtù di tale valutazione, avendo conseguito una valutazione superiore a 90/100, ai tre dipendenti spetta l'intero importo della retribuzione di risultato, pari al 25% dell'importo della retribuzione di posizione, come da calcolo di presso indicato:

Posizione organizzativa	Punteggio ottenuto Perf. Indiv./organiz attiva	Calcolo % retribuzione di risultato	Retribuzione di posizione assegnata	Retribuzione di risultato
Dott.ssa GLORIA SANNA	91/100--91/100	25	€ 8.064,57	€ 2.016,14
Dott. ssa AGNESE SECCI	94/100--91/100	25	€ 8.064,57	€ 2.016,14
Ing. ANTONIO MASTINU	96/100--91/100	25	€ 11.064,57	€ 2.766,14
totale			€ 32.358,28	€ 6.798,42

Visto il bilancio di previsione per l'esercizio 2015 approvato con la delibera del C.C. n° 16 del 21/7/2015.

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio 2016 approvato con la delibera del C.C. n° 8 del 17/03/2016 .

Richiamata la precedente determina n° 15 del 30/12/2015 con cui si è provveduto ad impegnare le risorse per la corresponsione dell'indennità di risultato ai tre dipendenti a cui è stata attribuita la posizione organizzativa.

Vista la delibera della G.C.n° 46 del 21/06/2016 con cui sono stati approvate le risultanze della valutazione finale della performance individuale ed organizzativa relativa all'anno 2015.

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità del sottoscritto per l'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 6 bis della legge n° 241/1990 e degli artt. 6/7 del D.P.R.n° 62/2012.

Espresso parere favorevole sulla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del dlgs. n° 672000 e del vigente regolamento comunale sui controlli .

DETERMINA

Di liquidare a titolo di indennità di risultato relativa all'anno 2015 ai seguenti dipendenti a cui sono state attribuite le posizioni organizzative, i compensi lordi come di seguito indicati :

Dott.ssa GLORIA SANNA	€	2.016,14
Dott.ssa AGNESE SECCI	€	2.016,14
Ing. ANTONIO MASTINU	€	2.766,14
	€	6.798,42

Di imputare la spesa di € 6.798,43 al bilancio di previsione 2016 come di seguito indicato:

per € 2.016,14 al cap. 2106,
per € 2.016,14 al cap. 2105,
per € 2.766,14 al cap. 2151;

Di trasmettere copia del presente atto al servizio finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento.

Di disporre la pubblicazione della presente determina all'albo pretorio on line per 15 giorni .

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi presso l'Albo Pretorio del Comune.

Respons. del procedimento

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Teresa Sanna

SERVIZIO FINANZIARIO COMUNALE

La sottoscritta Dott.ssa AGNESE SECCI, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 151 della D.Lgs. 18.09.2000, n. 267, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Nurachi, li

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa AGNESE SECCI**

ESTREMI DELLA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale certifica che la presente determinazione :

è stata pubblicata all'albo pretorio in data.....

07-07-2016

è stata trasmessa al Servizio Finanziario in data

è stata depositata presso l'aula Giunta in data..... ..

Nurachi,

Il Messo Comunale
