COPIA

Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

D e t e r m i n a z i o n e d e l Segretario Comunale

N° Data **01-07-2022**	**Oggetto: Liquidazione indennità di risultato relativa all'anno 2022 al personale con incarico di posizione organizzativa**

Visto l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che recita:

1. *Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:*

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Dato atto :

che Il Piano, strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto), è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance,

che il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance,

Considerato:

che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",

che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera G.C. n. 155 del 21.12.10, con cui è stato adeguato il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi al D.Lgs. n. 150/2009;

Richiamati i seguenti atti:

delibera dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Montiferru Sinis n. 7 Del 25-01-2011, con oggetto "SERVIZI GESTITI IN FORMA ASSOCIATA - NUCLEO DI VALUTAZIONE - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON I COMUNI",

delibera dell'Assemblea dell'Unione dei Comuni Montiferru Sinis n. 10 Del 03-02-2011, con oggetto "SERVIZI GESTITI IN FORMA ASSOCIATA - NUCLEO DI VALUTAZIONE - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON I COMUNI",

delibera C.C. n. 12 del 22.03.2011, con cui è stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio nucleo di valutazione – organismo indipendente di valutazione,

Dato atto che l'Unione dei Comuni ha conferito l'incarico per lo svolgimento del servizio nucleo di valutazione / o.i.v. alla Dasein s.r.l. , con sede legale in Torino e sede operativa in Oristano;

Premesso che:

- con delibera della G.C. n°42 del 21/05/2019,sono stati adottati i criteri per il conferimento, revoca, graduazione valutazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 13 /14 /15 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- con decreto n° 25 del 30.10.2020, il Sindaco ha provveduto alla nomina di n° 3 responsabili di servizio con posizione organizzativa, individuando n. 3 posizioni organizzative, corrispondenti ai responsabili di servizio di seguito elencati :

➢d.ssa Gloria Silvia Paola Sanna responsabile del servizio amministrativo;

➢d.ssa Agnese Secci responsabile del servizio finanziario;

➢l'ing. Antonio Mastinu responsabile del servizio tecnico ;

Dato atto che:

- come risulta dal decreto sindacale n° 25/2020, la somma a disposizione stanziata nel bilancio 2021 per le indennità di posizione e di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative è pari ad euro 33.992,08;
- come indicato nell'art. 7 dei criteri adottati con la delibera della G.C.n° 42/2019, , in sede di prima applicazione l'indennità di risultato di tutte le P.O. ai sesni dell'art. 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018 sarà pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le P.O. e cioè pari ad euro 6.798,43;

Richiamata la determinazione del Segretario Comunale n° 28 del 29.12.2021 con la quale si è proceduto all'adozione dell'impegno di spesa della retribuzione di risultato, per l'attività svolta nell'anno 2021, per un importo complessivo di € 6.798,43, dando atto che si procederà alla liquidazione nell'anno 2022 a seguito di valutazione effettuata dal nucleo di valutazione;

Visto il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con la delibera del C.C. n° 46 del 22/12/2020;

VISTO il Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con la delibera del C.C. n° 37 del 23/12/2021;

Vista la delibera G.C. n. 76 del 31.08.2011, con cui è stata adottata la metodologia per la valutazione e misurazione della performance dei dipendenti, predisposta dalla Dasein s.r.l., che si compone di due parti: una relativa alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa e l'altra relativa alla valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa – c.d. "personale dei livelli", agli atti d'ufficio,

Visto il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 22.04.2021, previa validazione del nucleo di valutazione ;

Preso atto che, ai fini dell'erogazione del premio relativo all'indennità di risultato a favore dei titolari di Posizioni Organizzativa, il nucleo di valutazione deve certificare e autorizzare l'erogazione del premio stesso applicando i criteri del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

Dato atto che i Responsabili dei servizi hanno consegnato le relazioni finali sulla realizzazione degli obiettivi attribuiti nell'anno 2021;

Richiamata la delibera della G.C. n° 52 del 30/06/2022, dichiarata immediatamente eseguibile con cui sono stati approvate le risultanze della valutazione finale della performance individuale ed organizzativa relativa all'anno 2021, da cui risulta la percentuale di raggiungimento della performance individuale e performance organizzativa di seguito riportata :

Tel. 0783 412085 fax 0783 412086 - C.F. 00074700956
web: www.comune.nurachi.or.it - e-mail: nurachi@tiscali.it pec: comunedinurachi@pec.it

SETTORE /AREA	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Amministrativo Sociale	96%	95%
Finanziario	96%	95%
Tecnico-Vigilanza	98%	95%

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato spettante al citato personale;

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità del sottoscritto per l'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 6 bis della legge n° 241/1990 e degli artt. 6/7 del D.P.R.n° 62/2012.

Espresso parere favorevole sulla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del dlgs. n° 672000 e del vigente regolamento comunale sui controlli .

DETERMINA

Di liquidare a titolo di indennità di risultato relativa all'anno 2021 ai seguenti dipendenti a cui sono state attribuite le posizioni organizzative, i compensi lordi come di seguito indicati :

Dott.ssa GLORIA SANNA	€	2.016,14
Dott.ssa AGNESE SECCI	€	2.016,14
Ing. ANTONIO MASTINU	€	2.766,14
Totale	€	6.798,42

Di imputare la spesa di € 6.798,43 al bilancio di previsione 2020, conto competenza, come di seguito indicato:

per € 2.016,14 al cap. 2105 - impegno 454/2021 - cap. 502 oneri - cap. 9220 irap.
per € 2.016,14 al cap. 2106 - impegno 453/2021 - cap. 504 oneri - cap. 9204 irap
per € 2.766,14 al cap. 2151 - impegno 455/2021 - cap. 2051 oneri - cap. 9206 irap

Di trasmettere copia del presente atto al servizio finanziario per l'emissione dei relativi mandati di pagamento.

Di disporre la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on line e nel link " Amministrazione trasparente "

Di disporre, secondo i principi generali dell'ordinamento, la pubblicazione del presente atto pubblico all'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati.

Responsabile . del procedimento

F.to Dott.ssa Maria Teresa Sanna

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Maria Teresa Sanna

SERVIZIO FINANZIARIO COMUNALE

Ia sottoscritta Dott.ssa Agnese Secci, Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 151 della D.Lgs. 18.09.2000, n. 267, appone il visto di regolarità

Tel. 0783 412085 fax 0783 412086 - C.F. 00074700956
web: www.comune.nurachi.or.it - e-mail: nurachi@tiscali.it pec: comunedinurachi@pec.it

contabile attestante la copertura finanziaria

Nurachi, li 01-07-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott.ssa Agnese Secci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione :

è stata pubblicata all'albo pretorio in data.....

Pubblicazione n ….

Nurachi, li

Il

Copia Conforme all'Originale

Tel. 0783 412085 fax 0783 412086 - C.F. 00074700956
web: www.comune.nurachi.or.it - e-mail: nurachi@tiscali.it pec: comunedinurachi@pec.it