

Nucleo di Valutazione
Unione di Comuni "Montiferru-Sinis"
COMUNE DI NURACHI

Verbale n° 4/2016

Nel giorno 14 giugno 2016 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno

1. Valutazione dei risultati "Progetto ai sensi dell'art. 15 c.2 CCNL 1.4.1999";
2. Processo di valutazione finale anno 2015;
3. Varie ed eventuali

| COMPONENTI | | Presente | Assente |
|------------------------|----------------------------------|----------|---------|
| Dott. Sandro Masala | Segretario – Presidente reggente | X | |
| Dott.ssa Emanuela Sias | Componente | X | |

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'obiettivo specifico "Potenziamento e miglioramento della comunicazione istituzionale attraverso la banca dati di indirizzi mail, pec e recapiti cellulari dei cittadini" approvato con Del. G.C. n. 89 del 29.10.2015 e finanziato con integrazione del Fondo di Produttività ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 annualità 2015;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 5 del 6.10.2015 in cui si attestava "la sussistenza delle condizioni per l'incremento della parte variabile del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività delle risorse di cui all'art 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 per un importo massimo dell'1,2% del Monte Salari anno 1997" e si destinavano le risorse al raggiungimento dell'obiettivo specifico allegato.

Acquisite la relazione prot. N. 1289 del 26.2.2016 e le schede di valutazione di tutti i collaboratori coinvolti nell'obiettivo, con apposita indicazione del contributo individuale e delle attività effettivamente svolte per il raggiungimento degli stessi;

Valutata la corretta e piena esecuzione delle attività previste dall'obiettivo;

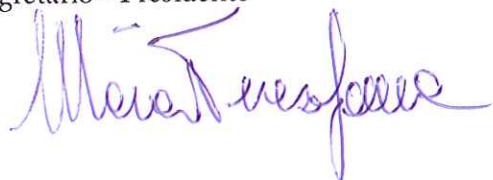
Autorizza

La liquidazione del premio ai collaboratori coinvolti nel "Potenziamento e miglioramento della comunicazione istituzionale attraverso la banca dati di indirizzi mail, pec e recapiti cellulari dei cittadini".

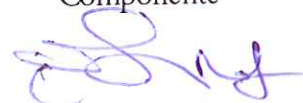
Il presente verbale ed le relative schede allegate sono trasmessi al Sindaco perché disponga dei provvedimenti conseguenti.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Maria Teresa Sanna
Segretario - Presidente



Dott.ssa Emanuela Sias
Componente



COMUNE DI NURACHI

GLORIA SANNA
AMMINISTRATIVO
MARIA MASCIA

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:
SERVIZIO:
DIPENDENTE:

2015
posizione economica C1
categoria C

PROGETTO ART. 15 C. 2

Valutazione del risultato ottenuto

| Obiettivo Specifico | Valore Atteso | Peso attribuito al compito | Valutazione del risultato ottenuto | | | | | Pianamente Raggiunto |
|---|---|---|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| | | | Non avviato | Avviato | Perseguito | Raggiunto | | |
| "Potenziamento e miglioramento della comunicazione istituzionale attraverso la banca dati di indirizzi mail, pec e recapiti cellulari dei cittadini". | | 100 | | | | | X | |
| Totale Peso Obiettivi =100 | Pesatura Adeguata | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 | |
| <i>Risultati Complessivi</i> | | | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Comportamento Arteso | Peso attribuito al Comportamento | Comportamento Inadeguato | Comportamento Insoddisfacente | Comportamento Migliorabile | Comportamento Buono | Comportamento Eccellente | |
| N) Impegno dimostrato nella prestazione individuale | N) Presenza nel luogo, nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici. Disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali concordati e ad accogliere ulteriori esigenze dell'Ente; | 40 | | | | | X | |
| T) Flessibilità | T) Disponibilità a svolgere le nuove attività avvalendosi di tutti gli strumenti in dotazione nonché delle conoscenze e competenze acquisite; disponibilità ad adeguarsi al nuovo ruolo interpretandolo in modo efficace in relazione alle esigenze connesse alla nuova posizione di lavoro | 40 | | | | | X | |
| Q) iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | Q) Capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa; | 20 | | | | | X | |
| Totale Peso Comportamenti Organizzativi =100 | Pesatura Adeguata | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 | |

ESITO OBIETTIVI

500

Percentuale

100,00%

60,00%

ESITO COMPORAMENTI

500

Percentuale

100,00%

Esito Complessivo

40,00%

100,00%



Firma Valutatore

Firma Interessato

Data consegna

COMUNE DI NURACHI

CENTRO DI RESPONSABILITÀ:

GLORIA SANNA

SERVIZIO:

AMMINISTRATIVO

DIPENDENTE:

GIORGINA MELIS

2015

categoria C posizione economica C1

PROGETTO ART. 15 C. 2

Valutazione del risultato ottenuto

| Obiettivo Specifico | Valore Atteso | Peso attribuito al compito | Valutazione del risultato ottenuto | | | | | Comportamento Eccellente |
|---|---|---|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| "Potenziamento e miglioramento della comunicazione istituzionale attraverso la banca dati di indirizzi mail, pec e recapiti cellulari dei cittadini". | | 100 | Non avviato | Avviato | Perseguito | Raggiunto | Pienamente Raggiunto | X |
| Totale Peso Obiettivi =100 | Pesatura Adeguata | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |
| <i>Risultati Complessivi</i> | | | | | | | | |
| Comportamenti organizzativi | Comportamento Atteso | Peso attribuito al Comportamento | Comportamento Inadeguato | Comportamento Insoddisfacente | Comportamento Migliorabile | Comportamento Buono | Comportamento Eccellente | |
| N) Impegno dimostrato nella prestazione individuale | N) Presenza nel luogo, nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici. Disponibilità ad adattare il tempo di lavoro agli obiettivi gestionali concordati e ad accogliere ulteriori esigenze dell'Ente; | 40 | | | | | | X |
| T) Flessibilità | T) Disponibilità a svolgere le nuove attività avvalendosi di tutti gli strumenti in dotazione nonché delle conoscenze e competenze acquisite; disponibilità ad adeguarsi al nuovo ruolo interpretandolo in modo efficace in relazione alle esigenze connesse alla nuova posizione di lavoro | 40 | | | | | | X |
| Q) Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro | Q) Capacità di predisporre o proporre soluzioni operative funzionali all'attività lavorativa; | 20 | | | | | | X |
| Totale Peso Comportamenti Organizzativi =100 | Pesatura Adeguata | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500 |

ESITO OBIETTIVI

500

Percentuale

100,00%

60,00%

ESITO COMPORAMENTI

500

Percentuale

100,00%

Esito Complessivo

40,00%

100,00%



[Handwritten signature]

Firma Valutatore

Firma Interessato

Data consegna