



## Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12

09070 Nurachi (OR)

# Determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico

<p><b>N° 188</b></p> <p>Data</p> <p><b>19-12-2023</b></p>	<p><b>Oggetto: PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI EX PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C1. APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI CON RISERVA.</b></p>
---	--

L'anno duemilaventitre addì diciannove del mese di dicembre, Il Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Nurachi Ing. Antonio Mastinu,

- Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- Vista la proposta di determinazione in oggetto;
- Visto il decreto sindacale di nomina del responsabile del Servizio tecnico n° 26 in data 30/10/2020
- Vista la deliberazione del C.C. n° 34 in data 22.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 151 del D.Lgs.n° 267/2000 e art. 10, D.Lgs.n° 118/2011);

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità del sottoscritto per l'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2012;

Espresso, con la sottoscrizione del presente atto, il parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 e del vigente Regolamento sui Controlli;

#### Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 58 del 03/10/2023 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianeze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 7 luglio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

**Dato atto che:**

- con deliberazioni della Giunta Municipale n. 20 del 30.03.2023 e n. 27 del 01.06.2023 è stato adottato, ai sensi dell'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24/06/2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione della G.M. n. 56 in data 26.09.2023 è stato modificato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2023, approvato con le deliberazioni sopracitate, ed in particolare la sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2023/2025, comprensiva della dotazione organica dell'Ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 profilo di istruttore di vigilanza, a tempo indeterminato ed a tempo pieno Categoria C, che si renderà vacante a decorrere dal 27/01/2024, mediante l'accesso dall'esterno senza che ciò comporti alcun aumento di spesa, in quanto la spesa per il profilo professionale già coperto dalla dipendente in servizio, che ha partecipato alla procedura di mobilità interna, risulta già stanziata nel bilancio 2023/2025;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- con deliberazione della G.M. n. 15 in data 09.03.2023 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive e per le pari opportunità per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione del C.C. n. 34 in data 22.12.2022 l'Ente ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- con deliberazione del C.C. n. 3 in data 17.01.2023 il comune di Nurachi ha approvato il conto consuntivo 2022,
- con deliberazione del C.C. n. 8 in data 27.04.2023 l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022, ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 03.05.2023;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 17.10.2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 11.11.2023 l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, con nota prot. n. 65577 del 14.11.2023 l'Assessorato regionale del lavoro ha comunicato che al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite. Tuttavia, nel merito, si ritiene che non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura avviata. Pertanto non si è avuta alcuna assegnazione di personale per mobilità;

**Posto che** con determinazione del responsabile del Servizio tecnico n. 156 del 20.11.2023 è stato dato l'avvio alla procedura di interpello dell'Elenco Idonei Asmel per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI ex Cat. C, Posizione Economica C1 e alla contestuale approvazione del relativo

Bando di interpello” ai sensi dell’art. 3- bis del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021 e si approvava il relativo avviso pubblico di selezione, debitamente pubblicizzati;

**Visti:**

- l’art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con deliberazione del C.C. n. 78 del 20.10.1995, successivamente modificato con diverse deliberazioni della Giunta Municipale (l’ultima G.M. N. 79 del 03.11.2016);
- l’art. 35, comma 1, lett. a) del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l’art. 183 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la deliberazione del C.C. n. 34 in data 22.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 (art. 151 del D.Lgs.n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011);
- la delibera della G.M. n. 58 del 03.10.2023 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

**Preso atto che** a seguito delle modifiche all’Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non hanno comportano alcun onere in capo all’Ente;

**Dato atto che:**

- il bando di interpello è stato pubblicato dal 22.11.2023 al 07.12.2023 e l’Asmel ha proceduto all’invio delle PEC agli idonei;
- il bando è stato inoltre pubblicato all’Albo pretorio on line del Comune e sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente “Bandi di concorso”;
- entro il termine di scadenza previsto dal bando di interpello sono pervenute n. 79 domande di partecipazione alla selezione, tutte ammesse con riserva, come elaborato dalla piattaforma ASMELab

**Atteso che**, secondo quanto disciplinato all’art. 18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

**D E T E R M I N A**

**Di dare atto che** la superiore premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente richiamata ed approvata, costituendone la motivazione ai sensi dell’art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

**Di ammettere** con riserva tutti i candidati che hanno presentato la candidatura alla procedura entro il termine di scadenza;

**Di approvare** l’elenco degli ammessi con riserva di verifica dei requisiti di ammissione;

**Di dare atto che** si provvederà ad inviare convocazione formale per la prova orale a tutti i candidati ammessi con riserva, almeno quindici giorni prima della data stabilita;

**Di approvare** l’allegato elenco dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura di interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AREA DEGLI ISTRUTTORI ex Cat. C, Posizione Economica C1;

**Di procedere** all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile secondo le modalità indicate nel “Bando di interpello”;

**Di dare atto che** la verifica della regolarità dei requisiti avverrà a seguito dello svolgimento e superamento della prova selettiva;

**Di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Di disporre, secondo i principi generali dell'ordinamento, la pubblicazione del presente atto pubblico all'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati.

Responsabile . del procedimento

Ing. Antonio Mastinu

Il Responsabile del Servizio

Ing. Antonio Mastinu

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L.vo 82/2005).*