



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

SELEZIONE PER IL PER IL PASSAGGIO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 30, DEL D. LGS. N. 165/2001 E S.M.I., DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C A TEMPO INDETERMINATO E PIENO.

VERBALE SELEZIONE

Il giorno **undici** del mese di **giugno** dell'anno **duemiladiciannove**, nella sede del Comune di Nurachi, sita in Piazza Chiesa n. 12, alle ore 14.45, si è riunita la commissione esaminatrice della Selezione per il per il passaggio diretto, ai sensi dell'art. 30, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di un agente di polizia locale, categoria C a tempo indeterminato e pieno, indetta con la determinazione del responsabile del Servizio tecnico n. 50 del 02.04.2019;

Sono presenti:

- Antonio Mastinu, responsabile del Servizio tecnico (Presidente)
- Dott.ssa Maria Teresa Sanna, Segretario Comunale (Componente)
- Sergio Cogato, Comandante del Corpo di Polizia Municipale dell'Unione dei Comuni del Terralbese (Componente)

Svolge le funzioni di segretario della commissione esaminatrice e cura la redazione del presente verbale, il dott. Giovanni Francesco Rosa, istruttore direttivo del Comune di Nurachi

Il Presidente constata che non sono state presentate istanze di ricusazione dei membri della commissione e, verificata la presenza di tutti i componenti e quindi la regolarità della seduta, dichiara aperti i lavori.

Preliminarmente la Commissione prende visione della seguente documentazione:

- Regolamento Comunale per la Disciplina dei Concorsi e delle procedure di assunzione, approvato con la delibera C.C. n. 78 del 20.10.1995 e ss.mm.ii.;
- Deliberazione della G.M. n. 22 del 07.03.2019, con la quale è stata integrata la programmazione del fabbisogno del personale;
- Determinazione del responsabile del Servizio tecnico comunale n. 50 del 02.04.2019, con la quale è stato indetto l'avviso di mobilità;
- Determinazione del responsabile del Servizio tecnico comunale n. 74 del 28.05.2019, con la quale è stato approvato l'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione;
- Determinazione del responsabile del Servizio tecnico comunale n. 75 del 28.05.2019, con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice;

La Commissione:

- prende atto dei contenuti dell'avviso di mobilità e della regolarità dei termini di pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito del Comune, nonché dell'avvenuto invio dello stesso ai Comuni della Provincia di Oristano, all'Unione dei Comuni Montiferru-Sinis, alla Provincia di Oristano, alla Regione Sardegna, al Centro Servizi per il Lavoro, agli Enti di tutela delle categorie protette, agli uffici informa giovani dei Comuni capoluogo di Provincia della Sardegna, all'ANCI Sardegna, al fine della massima pubblicizzazione;
- verifica la correttezza della convocazione dei candidati per lo svolgimento del colloquio, avvenuta con nota prot. n° 3828 in data 28.05.2019, inviata con nota pec, stabilita per le ore 17,30 del giorno 10.06.2019 e successivamente rettificata con nota prot. n° 3906 in data 30.05.2019, alle ore 17,30 del giorno 11.06.2019 ed ancora rettificata con nota prot. n° 3984 in data 03.06.2019, alle ore 16,30 del giorno 11.06.2019, inviata ai candidati via pec. La pubblicazione all'albo pretorio online e nel sito istituzionale del Comune, avvenuta in data



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

28.05.2019, in data 30.05.2019 (rettifica 1) e in data 03.06.2019 (rettifica 2) ha costituito notifica a tutti gli effetti di legge.

Visto l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, comprendente n. 2 nominativi:

- candidato 1: Giuliana Muscas, nata a Allai il 13.11.1978,
- candidato 2: Mario Vincenzo Cherchi, nato a Oristano il 14.03.1964.

Ciascun membro della commissione ed il segretario verbalizzante dichiarano espressamente di non essere persone legate fra loro o con la candidata da vincoli di parentela o di affinità entro il 4° grado, né di trovarsi in stato di grave o notoria inimicizia con essa, e che non sussistono altre situazioni di incompatibilità nei confronti dei candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile. La dichiarazione viene sottoscritta separatamente ed allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

Si procede, quindi, alla valutazione dei titoli, desunti dai curricula professionali presentati dai candidati, così come previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

La Commissione ha a disposizione sino ad un **massimo di 30** punti, da assegnare secondo i seguenti criteri:

Titoli di servizio: punti 20

- a) servizio a tempo indeterminato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: punti 2 per ogni anno intero. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestato;
- b) servizio a tempo determinato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto messo a selezione: punti 1,5 per ogni anno intero. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestato;
- c) servizio prestato in qualità di collaboratore coordinato e continuativo presso Comuni con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto messo a selezione, anche non continuativi: punti 1 per ogni anno intero. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestato;
- d) i punteggi predetti saranno rapportati alla durata dell'orario di lavoro, per cui sarà assegnato il punteggio pieno per il contratto di lavoro a tempo pieno e nel caso di tempo parziale il punteggio sarà ridotto proporzionalmente in relazione alla percentuale di utilizzo complessiva nelle varie ipotesi di tempo parziale orizzontale o verticale;
- e) i servizi prestati in periodi diversi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio e della eventuale riduzione;
- f) il servizio prestato con mansioni riconducibili al profilo del posto messo a selezione ma con inquadramento superiore sarà valutato con una maggiorazione del 25%;
- g) in caso di contemporaneità di servizi, sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio;
- h) non saranno valutati i servizi dei quali non risulti la data di inizio e di cessazione;

Titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni ecc., fino ad un massimo di punti 5.

Altre esperienze lavorative quali ad esempio: svolgimento di incarichi superiori o equipollenti in aree diverse a quelle del posto da ricoprire, particolari incarichi presso pubbliche amministrazioni o altri incarichi comunque connessi o attinenti al profilo del posto da ricoprire, fino ad un massimo di punti 5;

Per quanto riguarda i titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni, la Commissione decide di attribuire i punteggi in analogia a quanto previsto per i concorsi dagli artt. 20 e 21 del vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione. In particolare, decide di attribuire: punti 2 per il diploma di laurea, punti 1,5 per master,



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

punti 1 per stage, punti 0,50 per i corsi di formazione di durata non inferiore alle 80 ore, punti 0,10 per le abilitazioni e punti 0,10 per le pubblicazioni. Stabilisce inoltre di non attribuire punteggio per i corsi e le abilitazioni non attinenti.

Esaminato il curriculum del primo candidato (in ordine di presentazione della domanda), Giuliana Muscas, la commissione assegna il seguente punteggio per valutazione titoli:

- Servizio a tempo indeterminato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: punti 14,67;
- Servizio a tempo determinato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: punti 0,50;
- Titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni ecc: punti 2,7;

Punteggio totale attribuito per i titoli: **punti 17,87**

Proceduto, quindi, ad esaminare il curriculum del secondo candidato, Mario Vincenzo Cherchi, la commissione assegna il seguente punteggio per valutazione titoli:

- Servizio a tempo indeterminato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: punti 9;
- Servizio a tempo determinato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: punti 2,13;
- Titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni ecc: punti 0,70;

Punteggio totale attribuito per i titoli: **punti 11,83**

Esaurita la valutazione dei titoli, la commissione elabora il testo delle domande da sottoporre ai candidati nel corso del colloquio che, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di selezione verterà sulle seguenti materie:

Elementi di Diritto Costituzionale, ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i), procedimento Amministrativo, la documentazione amministrativa: modalità di autocertificazione da parte del cittadino, procedure e controlli (445/2000), codice della strada e relativo sistema sanzionatorio, nozioni di diritto penale con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione, elementi di diritto penale e di procedura penale inerenti alla funzione di Agente di Polizia Locale, legge sulla depenalizzazione dei reati e modifica al sistema penale (L. 689/1981), ordinamento della Polizia Locale, disciplina commerciale, urbanistica, edilizia e tutela ambientale in relazione alla funzione di Agente di Polizia Locale, lotta al randagismo, funzioni e competenze attribuite alla Polizia Locale in materia di pubblica sicurezza e principali norme del T.U.L.P.S., sportello Unico per le attività produttive e edilizie (SUAPE) normativa regionale, diritti e doveri dei dipendenti degli enti locali, nozioni in materia di anticorruzione e trasparenza (Legge 190/2012 e D.lgs 33/2013 e s.m.i.), privacy, elementi di contabilità degli Enti Locali, conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali (videoscrittura, fogli elettronici e database).

La Commissione decide di approntare quattro urne, contenenti ciascuna due domande appartenenti alla stessa tipologia delle materie oggetto di selezione. Il candidati saranno chiamati a pescare una domanda da ciascuna urna e a procedere rispondendo ai quesiti sorteggiati.

Le domande, scritte su appositi biglietti ripiegati e inseriti nelle urne, sono le seguenti:

Urna 1

- 1) Descrivi l'operato dell'agente chiamato a rilevare un incidente stradale senza feriti.
- 2) Descrivi l'iter sanzionatorio degli illeciti amministrativi secondo il codice della strada.

Urna 2

- 1) Descrivi l'operato di un agente chiamato a rilevare un abuso edilizio.



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

- 2) Descrivi il controllo che deve essere effettuato dalla polizia locale sulle misure safety in occasione di manifestazioni pubbliche.

Urna 3

- 1) Descrivi la procedura da seguire per l'acquisto di segnaletica stradale.
- 2) Descrivi la procedura da seguire, all'interno del procedimento SUAPE, per il rilascio del parere di competenza.

Urna 4

- 1) Descrivi le competenze del responsabile di servizio correlate con le competenze del responsabile del procedimento.
- 2) Descrivi il procedimento connesso all'accesso agli atti.

Il Presidente ricorda che per la valutazione del colloquio la Commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti. Trattandosi di selezione per mobilità, la valutazione non potrà essere inferiore ai 21/30.

Alle ore 16,50 viene fatto l'appello: è presente la candidata Giuliana Muscas, mentre il candidato Mario Vincenzo Cherchi risulta assente.

Si procede all'identificazione della candidata presente, mediante esibizione di valido documento d'identità: C.I. n. AS4855617 rilasciata il 26.06.2012 dal Comune di Oristano (OR).

Il Presidente invita quindi la candidata a sostenere il colloquio e le comunica i punteggi attribuiti con la valutazione dei titoli.

Dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio, il Presidente chiede alla candidata quali sono le motivazioni che l'hanno portata a partecipare alla presente selezione; in seguito, la invita a scegliere un biglietto da ogni urna e, successivamente, a procedere, secondo l'ordine ritenuto più conveniente, a dare le risposte ai quesiti estratti. La candidata sorteggia le seguenti domande:

- 1) Descrivi l'operato dell'agente chiamato a rilevare un incidente stradale senza feriti.
- 2) Descrivi il controllo che deve essere effettuato dalla polizia locale sulle misure safety in occasione di manifestazioni pubbliche.
- 3) Descrivi la procedura da seguire, all'interno del procedimento SUAPE, per il rilascio del parere di competenza.
- 4) Descrivi il procedimento connesso all'accesso agli atti.

La commissione dà lettura alla candidata delle domande non estratte.

Segue l'esposizione. Al termine della prova la commissione invita la candidata ad uscire dall'aula e procede collegialmente alla valutazione del colloquio, attribuendo il seguente punteggio: **27/30**.

Come previsto dall'art. 7 del bando, ultimata la procedura selettiva, la Commissione formula la graduatoria di merito, data dalla somma del punteggio dei titoli e di quello del colloquio, ottenendo i seguenti risultati:

Muscas Giuliana – Valutazione titoli: punti 17,87 + colloquio: punti 27 = TOTALE punti 44,87.

Avendo l'unica candidata presente superato il punteggio minimo previsto dall'avviso di selezione, viene dichiarata **IDONEA a ricoprire il posto oggetto di selezione.**

Il Presidente comunica, quindi, alla candidata l'esito della prova.

La Commissione dà atto che tutte le operazioni descritte nel presente verbale sono state tenute nella riunione in esso indicata, con la presenza di tutti i suoi componenti e che le deliberazioni sono state adottate all'unanimità e a scrutinio palese.



Comune di Nurachi

Provincia di Oristano

Piazza Chiesa n. 12
09070 Nurachi (OR)

Alle ore 18.00, espletate tutte le funzioni per le quali venne costituita, la Commissione delibera di inoltrare gli atti al responsabile del Servizio tecnico comunale, che ha indetto la selezione, per i provvedimenti di competenza, quindi si scioglie.

Firmato:

Antonio Mastinu, Presidente: _____

Maria Teresa Sanna, Componente: _____

Sergio Cogato, Componente: _____

Giovanni Francesco Rosa, Segretario: _____