

Comune di Nurachi

Anno 2021

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre accordo	02/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	1 GENNAIO 2021 – 31 DICEMBRE 2021	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>Maria Teresa Sanna – Segretario Comunale – Presidente</p> <p>Antonio Mastinu– Responsabile Tecnico - Componente</p> <p>Agnese Secci– Responsabile Finanziario - Componente</p> <p>Gloria Sanna– Responsabile Amministrativo - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP</p> <p>SIND. UIL FPL</p> <p>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.: Tiziana Carta</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP Salvatore Usai</p> <p>SIND. UIL FPL SIND.</p> <p>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Nurachi	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data 14/12/2021 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Giunta Comunale n. 26 del 31.12.2020
		E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera di Giunta del 30/03/2021 n. 21 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n.3 /2021. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2021 già con la determina di costituzione del Fondo n. 58 del 20/10/2021, il Responsabile del servizio finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 18.768,11, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2021 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1. Indennità condizioni di lavoro (Art. 67 comma 2 lett. c CCNL 2018) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) **€ 880,00**
2. Specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett e CCNL 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99) **€ 300,00**
3. Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018) (Vigilanza) **€ 100,00;**
4. Premi collegati alla performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett a. CCNL 22.5.2018) **€ 1.489,46**
5. Premi collegati alla performance individuale (art. 68, c. 2, lett b. CCNL 22.5.2018) **€ 3.475,40**
6. Incentivazione funzioni tecniche (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) € 41.993,97

I criteri per la distribuzione sono stabiliti nel regolamento approvato con delibera della Giunta Comunale n. 88 del 24.11.2016.

7. *Incentivazione specifiche attività - Compensi IMU e TARI (art. 68, c. 2, lett. g CCNL 21.5.2018) € 1.602,40*

I criteri per la distribuzione sono stabiliti nel regolamento approvato con delibera della Giunta Comunale n. 48 del 11/06/2019.

8. Incentivazione specifiche attività – (art. 68 comma 2 lett. h CCNL 21.5.2018) (Contributo Stato ANPR) **€ 1.171,42**
9. Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per Sponsorizzazioni, convenzioni e servizi conto terzi (introiti derivanti dalla celebrazione di matrimoni civili) (art. 67 comma 3 lett. a CCNL 21.5.2018) **€ 80,78**

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	13.012,33
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	5.755,78
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	18.768,11
Indennità condizioni di lavoro	880,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	300,00

Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	100,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	1.489,46
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	3.475,40
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni	80,78
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	6.325,64
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	41.993,97
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018	1.602,40
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - Legge o ALTRO	1.171,42
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	44.767,79
TOTALE UTILIZZO FONDO	69.861,54

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del D.lgs 150/2009.

La Giunta comunale con Delibera n. 76 del 31/08/2011 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera n. 155 del 21/12/2010.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - *progressioni orizzontali* – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2021 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 26 del 22.04.2021 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2021. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 1/2021.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 66 del 14.10.2021 con oggetto **"PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA"** ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018 è *stata autorizzata l'iscrizione*, fra le risorse variabili, *della quota* fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, *nel rispetto del* limite dell'anno 2016. L'importo previsto è pari a **€ 1.490,92**.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 è *stata autorizzata l'iscrizione*, fra le risorse variabili, delle somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 per **€ 80,78**, rispettivamente per introiti derivanti dalla celebrazione di matrimoni civili.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 66 del 14.10.2021 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2021
- Determina n. 58 del 20.10.2021 del Responsabile del servizio finanziario di costituzione del Fondo 2021;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	22.446,23
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	621,79
Totale incrementi stabili (a)	621,79
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	23.068,02
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	600,34
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.081,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.681,94
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	24.749,96

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018- – sponsorizzazioni	80,78
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	2.396,18
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.490,92
Totale voci variabili sottoposte al limite	3.967,88
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016	41.993,97
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	1.602,40
Altro - Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 (Contributo Stato ANPR)	1.171,42
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	182,12
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	44.949,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	48.917,79

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	659,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e Senza Dirigenza)	3.079,04
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	68,17
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00

Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	3.806,21

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00

TOTALE DECURTAZIONI	3.806,21
----------------------------	-----------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo del 2021 pari a € 0,00.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 20105. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio

del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 23.229,69 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni è pari ad € 23.229,69.

Pertanto si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	24.749,96
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	3.806,21
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	20.943,75
TOTALE Risorse variabili (C)	48.917,79
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	48.917,79
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	69.861,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 604,76, gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 5.755,78 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2021 con la determina di costituzione del Fondo n. 58 del 20.10.2021 il Responsabile del servizio finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2021
	Inquadramento ex Led
Progressioni economiche STORICHE	11.311,75
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	5.755,78
Totale utilizzo risorse stabili	18.768,11
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	18.768,11

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

Utilizzazione fondo per il salario accessorio 2021									
FONDO PER LE PROGRESSIONI 2021		Importo annuo X 12 Mens.	Mesi	Totale 2021 Compr. 13 ^a	Totale 2021 Compr. 13 ^a carico fondo	Totale 2021 Compr. 13 ^a carico bilancio CCNL 01/09	Totale 2021 Compr. 13 ^a carico bilancio CCNL 16/18	Totale 2021 Compr. 13 ^a carico bilancio	Totale progressioni 2021
Progressioni Orizzontali dal 01/01/2000 (CCNL del 01/04/1999)	Progr. ec. da D2 a D3 (Istruttore Direttivo Amministrativo) (S.G.) (Det. Segr. Com. N. 07 del 06/12/2000)	L. 3.296.000	12	L. 3.570.667	€ 1.844,10	€ 468,00	€ 105,69	€ 573,69	€ 2.417,79
	Progr. ec. da C2 a C3 (Istruttore Tecnico) (P.R.) (Det. Uff. Tec. N. 169 del 07/12/2000)	L. 829.000	12	L. 898.083	€ 463,82	€ 137,17	€ 27,95	€ 165,12	€ 628,94
	Progr. ec. da B1 a B2 (Operatore Amministrativo) (M.G.) (Det. Uff. Amm. N. 292 del 01/12/2000)	L. 536.000	12	L. 580.667	€ 299,89	€ 10,92	€ 14,04	€ 24,96	€ 324,85
				Tot. L. 5.049.417	€ 2.607,81	€ 616,09	€ 147,68	€ 763,77	€ 3.371,58
Progressioni Orizzontali dal 01/01/2001 (CCNL del 05/10/2001)	Progr. ec. da C1 a C2 (Istruttore Amministrativo) (S.P.) (Det. Uff. Amm. N. 23 del 04/02/2002)	L. 860.000	12	L. 931.667	€ 481,17	€ 21,18	€ 23,27	€ 44,45	€ 525,62
	Progr. ec. da B1 a B2 (Operaio) (L.S.) (Det. Uff. Tec. N. 14 del 04/02/2002) Cessato il 10/05/2021	L. 193.554	12	L. 209.684	€ 108,29	€ 3,94	€ 4,68	€ 8,62	€ 116,91
	Progr. ec. da B2 a B3 (Operatore Amministrativo) (M.G.) (Det. Uff. Amm. N. 23 del 04/02/2002)	L. 1.008.000	12	L. 1.092.000	€ 563,97	€ 192,53	€ 34,19	€ 226,72	€ 790,69
				Tot. L. 2.233.350	€ 1.153,43	€ 217,65	€ 62,14	€ 279,79	€ 1.433,22
Progressioni Orizzontali dal 01/01/2002 (CCNL del 05/10/2001)	Progr. ec. da C3 a C4 (Istruttore Tecnico) (P.R.) (Det. Uff. Tec. N. 206 del 10/12/2002)	L. 1.184.000	12	L. 1.282.667	€ 662,44	€ 39,01	€ 31,20	€ 70,21	€ 732,65
	Progr. ec. da C1 a C2 (Vigile) (L.D.) CESSATO IL 28/02/2019 (Det. Uff. Amm. N. 286 del 10/12/2002)	L. -	12	L. -	€ -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ -
				Tot. L. 1.282.667	€ 662,44	€ 39,01	€ 31,20	€ 70,21	€ 732,65
Progressioni Orizzontali dal 01/01/2003 (CCNL del 05/10/2001)	Progr. ec. da C2 a C3 (Istruttore Amministrativo) (S.P.) (Det. Uff. Amm. N. 14 del 22/01/2004)	L. 925.000	12	L. 1.002.083	€ 517,53	€ 83,46	€ 27,95	€ 111,41	€ 628,94
				Tot. L. 1.002.083	€ 517,53	€ 83,46	€ 27,95	€ 111,41	€ 628,94
Progressioni Orizzontali dal 16.07.2006 (CCNL del 09/05/2006)	Progr. ec. da D3 a D4 (Istruttore Direttivo Amministrativo) (S.G.) (Det. Segr. Com. N. 5 del 19/02/2007)	L. 2.012.986	12	L. 2.180.735	€ 1.126,26	€ 0,00	€ 51,35	€ 51,35	€ 1.177,61
				Tot. L. 2.180.735	€ 1.126,26	€ 0,00	€ 51,35	€ 51,35	€ 1.177,61
Progressioni Orizzontali dal 01.01.2008 (CCNL del 11/04/2008)	Progr. ec. da C3 a C4 (Istruttore Amministrativo) (S.P.) (Det. Uff. Amm. N. 14 del 08/01/2009)		12		€ 701,45	€ 0,00	€ 31,20	€ 31,20	€ 732,65
	Progr. ec. da C4 a C5 (Istruttore Tecnico) (P.R.) (Det. Uff. Amm. N. 2 del 08/01/2009)		12		€ 835,91	€ 10,40	€ 38,87	€ 49,27	€ 885,18
	Progr. ec. da D1 a D2 (Istruttore Direttivo Contabile) (S.A.) (Det. Segr. Com. N. 1 del 08/01/2009)		12		€ 1.123,61	€ 0,00	€ 51,35	€ 51,35	€ 1.174,96
Progressioni Orizzontali dal 01/04/2008 (CCNL del 11/04/2008)	Progr. ec. da D1 a D2 (Istruttore Direttivo Tecnico) (M.A.) (Det. Segr. Com. N. 1 del 08/01/2009)		12		€ 1.123,61	€ 0,00	€ 51,35	€ 51,35	€ 1.174,96
				Tot.	€ 3.784,58	€ 10,40	€ 172,77	€ 183,17	€ 3.967,75
TOTALI:					9.852,05	€ 966,61	€ 493,09	€ 1.459,70	11.311,75
				LED	1.510,64	115,32	74,62	189,94	1.700,58
					11.362,69	1.081,93	567,71	1.649,64	13.012,33

COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO

Utilizzazione fondo per il salario accessorio 2021							
Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	Cat.	Importo mensile a carico del fondo	Mesi	Totale annuo a carico del Fondo	Importo mensile a carico del bilancio	Importo annuo a carico del bilancio	Totale indennità di comparto
Istruttore Direttivo Contabile (A.S.)	D	46,95	12	563,40	4,95	59,40	622,80
Istruttore Direttivo Tecnico (M. A.)	D	46,95	12	563,40	4,95	59,40	622,80
Istruttore Direttivo Amministrativo (S. G. S. P.)	D	46,95	12	563,40	4,95	59,40	622,80
Istruttore Direttivo Sociale (S.S.)	D	46,95	12	563,40	4,95	59,40	622,80
Istruttore Direttivo Informatico (R. G.F.)	D	46,95	12	563,40	4,95	59,40	622,80
Istruttore Contabile (C.T.) (Part time 30 ore)	C	34,55	12	414,60	3,62	43,40	458,00
Istruttore Amministrativo (S. P.)	C	41,46	12	497,52	4,34	52,08	549,60
Istruttore Tecnico (P. R.)	C	41,46	12	497,52	4,34	52,08	549,60
Istruttore Amministrativo (S. L.) (par time 18 ore) cessato il 31/08/2021	C	20,73	8	165,84	2,17	17,36	183,20
Istruttore Vigilanza (M.G.)	C	41,46	12	497,52	4,34	52,08	549,60
Operatore amministrativo (M.G.)	B	35,58	12	426,96	3,73	44,76	471,72
Operaio (L.S.) cessato in data 10/05/2021	B	35,58	4,3333	154,18	3,73	16,163209	170,34
Operaio (C.N.) (par time 24 ore)	B	23,72	12	284,64	2,49	29,84	314,48
TOTALE:				5.755,78		604,76	6.360,54

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2021
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	880,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	300,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	1.489,46
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	3.475,40
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	100,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per SPONSORIZZAZIONI Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 Entrate da matrimoni civili	80,78
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	41.993,97

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 COMPENSI IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	1.602,40
Altri utilizzi Contributo Stato ANPR Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018	1.171,42
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	51.093,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	18.768,11	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	51.093,43	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	69.861,54	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 604,76 gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 5.755,78 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 18.768,11 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 20.943,75.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021 (A)	Fondo 2020 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche A				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	22.446,23	22.446,23		
Incrementi stabili (a)				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	621,79	621,79		
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)				

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	600,34	600,34		
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	1.081,60	1.081,60		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	23.068,02	23.068,02		
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	24.749,96	24.749,96		
Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni	80,78	0,00		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	2.396,18	2.396,18		
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	1.490,92	1.053,54		
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00	518,16		
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	41.993,97	29.405,00		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi ISTAT	0,00	46,91		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Compensi IMU e TARI	1.602,40	2.349,95		
Altro - Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	1.171,42	0,00		
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	182,12	1.544,53		
Totale risorse variabili	48.917,79	37.314,27		
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00			
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00			
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo	3.806,21	3.806,21	-	-
Totale decurtazioni del fondo	3.806,21	3.806,21	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di	24.749,96	24.749,96		

certezza e stabilità				
Risorse variabili	48.917,79	37.314,27		
Altre decurtazioni	3.806,21	3.806,21		
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	69.861,54	58.258,02		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2021;

b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2021 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al capitolo 9401 del bilancio 2021 gestione competenza.
- le voci relative agli incentivi IMU TARI e al contributo ANPR sono imputate al capitolo 9402 "Fondi incentivanti per il personale" del bilancio 2021 gestione competenza.
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 404.372,70

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2021 è pari ad € 404.338,04

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 23.229,69 mentre per l'anno 2021 è pari ad € 23.229,69.

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2021, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Si precisa che in questo Ente il numero di dipendenti in servizio nel 2021 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 13,00 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 13,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.L. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	23.229,69	23.229,69
Indennità di Posizione e risultato PO	33.992,08	33.992,08
Fondo Straordinario 2016	1.753,37	1.753,37
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019-aumento virtuale limite 2016	0,00	

TOTALE ACCESSORIO ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	TRATTAMENTO SOGGETTO AL LIMITE	58.975,14	58.975,14
RISPETTO TRATTAMENTO ACCESSORIO	DEL LIMITE		OK

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2021, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2021. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2021, approvato con deliberazione consiliare n. 47 del 22.12.2020 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 58 del 20.10.2021 è impegnato ai capitoli 9401 e 9402 del bilancio 2021 e precisamente agli impegni n. 338, 339 E 340.

Gli oneri riflessi sono impegnati rispettivamente, i contributi previdenziali ai capitoli 505 e 507 e l'Irap ai capitoli 9201 e 9202.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 1.753,37.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Maria Teresa Sanna

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile del servizio finanziario

Agnese Secci