



COMUNE DI NURACHI

Provincia di Oristano

P.zza Chiesa, 12 – 09070 Nurachi - Tel. 0783412085 – fax. 0783412086 –

C.F. 00074700956

www.comunenurachi.it - E mail: nurachi@tiscalinet.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2010

Sottoscritta in data 13.10.2010

Il giorno tredici del mese di ottobre dell'anno 2010 presso la sede del Comune di Nurachi a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Nurachi per l'annualità 2010, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott. Sandro Masala - PRESENTE,
R.S.U,

Sig. Roberto Ponti - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FPS Salvatore Usai - PRESENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2010**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 107 del 11.11.2004 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002/2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 28.04.2006;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 22 del 16.07.2010 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2010;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2010 ammonta complessivamente a **€ 30.340,73** di cui € 20.291,04 di risorse stabili e €10.049,69 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
- indennità di comparto 2010;
- LED dipendenti in servizio;
- Progressioni economiche ai dipendenti in servizio;
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che **euro 10.000,00** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **euro 2.432,23** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili + incentivo art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006) ammontano a euro 10.049,69

Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse + LED	€ 11.735,57
---	--------------------

<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p style="text-align: right;">€6.123,24</p>
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2011 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 (di cui uno a tempo pieno). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	<p style="text-align: right;">€551,10</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: €1,50 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p style="text-align: right;">€330,00</p>
<p>Altre professionalità- Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004. La liquidazione di tale importo è espressamente vincolata al conferimento di incarichi di alta professionalità ai sensi dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004</p>	<p style="text-align: right;">€500,76</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p style="text-align: right;">€0,00</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di</p>	<p style="text-align: right;">€1.130,06</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2010. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti</p>

valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
---	---

Le parti concordano che nel caso si l'Amministrazione decida di stanziare risorse aggiuntive ex art. 15, comma 2 (1,2%) e ex art. 15, comma 5 (nuovi servizi rivolti all'utenza) saranno ripartite nel seguente modo:

- per specifiche responsabilità 48%;
- per produttività 52%;

Per quanto riguarda la richiesta dell'Assistente Sociale (prot. n° 4717 del 09.09.2010), si stabilisce di porre, tramite il Segretario un quesito all'ARAN per verificare la legittimità dell'inserimento della somma richiesta nel fondo.

Letto, approvato, sottoscritto

RSU _____

PARTE PUBBLICA:

Dott. Gianni Sandro Masala

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _____